



06+07=
RÉSULTATS

RAPPORT ANNUEL 2006-2007



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

Table des matières +

3	Message du président et de la directrice générale
5	Compte rendu du conseil
7	Vision et Mission
7	Le conseil des commissaires
9	Les comités à l'œuvre
11	Code d'éthique et de déontologie
12	États financiers
16	Le territoire de la CSSWL

Produit par le service
des communications et
des relations publiques.
Traduction : Michèle Gosselin
Relecture : Marilyn Shane
Design graphique : Interpôles Design

Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier
235, montée Lesage
Rosemère (Québec) J7A 4Y6
Téléphone : 450 621-5600
Télécopieur : 450 621-7929
www.swlauriersb.qc.ca



Message du président⁺ et de la directrice générale



Chers partenaires,

Nous sommes heureux de vous présenter le compte rendu d'une autre excellente année pour la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier. Nous sommes, en effet, très fiers de nos réalisations de l'année 2006-2007.



Le plan stratégique 2004-2007 venant à échéance en juin 2007, nous avons, dans un premier temps, invité tous nos partenaires (élèves, parents, enseignants, gestionnaires, commissaires et membres de la communauté) à participer à des forums de discussion. Cette initiative a donné le coup d'envoi au renouvellement de notre plan stratégique. Le présent rapport reflète les efforts que nous avons investis pour définir et promouvoir notre nouveau plan stratégique en vue de sa mise en œuvre pour l'année scolaire suivante.

Afin de répondre aux besoins croissants et diversifiés de nos élèves et de notre personnel, nous avons mis de l'avant de nombreuses initiatives et avons créé plusieurs partenariats pour garantir la qualité de nos services. Nous avons connu une augmentation de nos effectifs scolaires à l'enseignement secondaire. Nous avons ouvert une nouvelle école primaire dans le secteur est de Laval ainsi qu'un nouveau centre d'éducation des adultes à Repentigny. Par ailleurs, nous avons entrepris des travaux majeurs de rénovation aux centres de développement des compétences de Pont-Viau et de Vimont, ainsi qu'à l'Académie Sainte-Agathe.

Soutenir l'excellence et encourager le développement

En dépit des contraintes financières auxquelles nous devons faire face, nous sommes déterminés à continuer de donner accès à une éducation de haute qualité, à promouvoir la réussite scolaire, à diversifier les parcours de formation et à instaurer un climat de confiance auprès des élèves, des parents et de nos communautés.

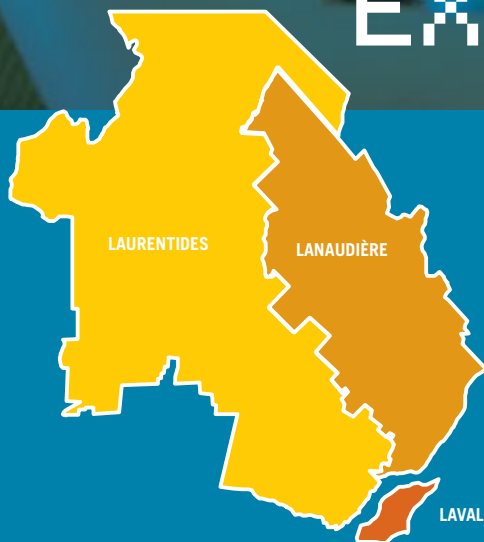
Pour terminer, nous tenons à souligner tout particulièrement le professionnalisme, la compétence, la loyauté et le profond engagement de tous nos employés. Nous sommes heureux de pouvoir compter sur une telle équipe pour assurer le succès de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier et nous diriger, ensemble, vers de nouveaux sommets.

Steve Bletas
Président

Anne-Marie Lepage
Directrice générale



RÉSULTATS EXCEPTIONNELS



Le territoire de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier s'étend sur plus de 35 000 kilomètres carrés. Il englobe les régions de Laval, des Laurentides et de Lanaudière et regroupe 15 municipalités régionales de comté (MRC). La commission scolaire partage ce territoire avec sept commissions scolaires francophones.

Compte rendu du ⁺ conseil des commissaires

En 2004, le conseil des commissaires adoptait le plan stratégique 2004-2007 de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier. Ce plan était l'aboutissement d'un long et laborieux processus. Les quatre objectifs stratégiques retenus visaient la réussite de tous les élèves jeunes et adultes. Les voici :

- + Utiliser des stratégies d'intervention précoce en **LECTURE** pour assurer la réussite de l'ensemble des élèves.
- + Offrir des **POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE** diversifiées dans toutes les écoles secondaires et les centres pour permettre aux élèves de se qualifier.
- + Créer des **MILIEUX SCOLAIRES SÉCURITAIRES** en établissant des activités et des pratiques axées sur l'apprentissage plutôt que les sanctions disciplinaires, ainsi que sur l'acquisition d'habiletés sociales favorisant la collaboration.
- + Favoriser la **PARTICIPATION** active de l'élève dans ses apprentissages.

L'année scolaire 2006-2007 était la dernière année de mise en œuvre de ce plan stratégique auquel le conseil des commissaires a pleinement adhéré en vue de favoriser l'atteinte des quatre objectifs stratégiques. Le conseil est d'ailleurs très satisfait des résultats obtenus.

Nous croyons que l'éducation est un effort collectif qui nécessite la participation de tous les acteurs, y compris les membres de la communauté. Au fil des dernières années, nous avons donc créé de nombreux partenariats afin que nos élèves aient à portée de main les outils et ressources dont ils ont besoin. Citons notamment :

- TEL-JEUNES, un organisme qui offre des services d'intervention sociale aux jeunes, par téléphone ou en ligne. Ces services sont maintenant offerts en anglais.
- L'équipe de soccer L'IMPACT DE MONTRÉAL qui a mis sur pied un programme pour lutter contre le décrochage scolaire. Ce programme intitulé Jusqu'au bout avec l'Impact s'adresse aux jeunes du primaire et du 1^{er} cycle du secondaire.
- LEARN (*Leading English Education and Resource Network*), un organisme qui procure des outils d'aide aux devoirs et d'éducation à distance par voie électronique aux élèves, aux parents et au personnel.
- Des centres scolaires et communautaires seront implantés à Laval et à Lachute.
- AVEC (Avenir Viable École Communauté), un programme visant à développer l'éco-citoyenneté chez les jeunes).
- PREL (Partenaires pour la réussite éducative des jeunes dans les Laurentides), un organisme ayant pour objectif de réduire le décrochage et d'accroître la persévérance scolaire.
- DROIT DE CITÉ, un programme visant à promouvoir l'éco-citoyenneté auprès des jeunes.
- ÉQUI-TÉ (Équilibre travail-études), un projet de conciliation travail-études pour les jeunes.
- 0-5-30, un programme pour la promotion de saines habitudes de vie mené auprès de nos employés (0 cigarette, 5 portions de fruit et légumes par jour et 30 minutes d'exercice par jour).



+ Compte rendu du conseil des commissaires (suite)

De nos jours, la technologie tient indéniablement une place importante dans notre société. C'est donc sans hésiter que le conseil collabore avec le Service des technologies de l'information pour mieux répondre aux besoins des élèves. C'est ainsi qu'en 2006-2007, plus de mille écrans et micro-ordinateurs désuets, soit le tiers de l'équipement informatique de la commission scolaire, ont été remplacés. La commission scolaire vise un rapport de 6 élèves par ordinateur; toutefois, près de la moitié de nos écoles ont déjà atteint un rapport de 4 élèves par ordinateur. Bien que l'on ne pourrait plus s'en passer, les ordinateurs contiennent des produits toxiques et entrent dans la catégorie des déchets électroniques, ce qui présente un problème de taille quand vient le temps de s'en départir. Soucieuse de l'environnement, la CSSWL a confié l'équipement dont elle s'est défait à une entreprise de recyclage spécialisée, respectueuse des lois et règlements provinciaux et fédéraux en vigueur.

La sécurité des élèves et du personnel demeure au cœur de nos préoccupations. Cette année, la commission scolaire a poursuivi son projet de valorisation des cours d'école et des terrains de jeu. Des projets de réaménagement ont été réalisés aux écoles primaires John-F.-Kennedy, Sainte-Adèle, Laurentian, Morin Heights et

McCaig. Un partenariat entre le MELS, Ville de Laval et la commission scolaire a permis d'aménager un terrain de jeu synthétique pour les écoles secondaires Laval Liberty/Laval. Un projet similaire sera réalisé à l'école secondaire régionale Laurentian en collaboration avec la Ville de Lachute.

La commission scolaire a tenu sa deuxième clinique annuelle de vaccination contre la grippe à laquelle 562 employés ont participé.

Le concept d'éducation tout au long de la vie étant un aspect important de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle, ce secteur est maintenant officiellement désigné sous le nom de Centre de développement des compétences Laurier. Pour concrétiser sa nouvelle image, le Centre s'est doté d'un nouveau logo et d'un nouveau matériel publicitaire. Dans la même foulée, le Service des communications a travaillé en étroite collaboration avec le Centre pour promouvoir l'offre de services de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle auprès des écoles de la commission scolaire et de l'ensemble de la population desservie. Par ailleurs, une campagne publicitaire mise sur pied pour l'école primaire Grenville, l'école primaire Sainte-Adèle et l'Académie Sainte-Agathe en vue d'attirer un plus grand nombre d'élèves a donné des résultats très positifs.

C'est avec fierté que le conseil des commissaires fait le compte rendu de ses réalisations et s'engage à poursuivre dans cette même voie, voire à se surpasser en allant au-delà des attentes des élèves.

LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

Écoles primaires	26
Écoles secondaires	12
Centres d'éducation des adultes et de formation professionnelle	5
Centre de la nature	1
TOTAL	44

LES EMPLOYÉS

Personnel enseignant	878
Personnel cadre	85
Personnel des services de garde	103
Personnel professionnel	51
Personnel de soutien	230
Surveillants d'élèves	220
Personnel d'entretien et soutien manuel	107
Personnel en adaptation scolaire	119
TOTAL	1793

La commission scolaire partage ce territoire avec sept commissions scolaires francophones. Les élèves proviennent donc de plusieurs municipalités; près de 50 pour cent d'entre eux résident à Laval, 25 pour cent sur la Rive-Nord et l'autre quart est réparti entre les régions des Laurentides et de Lanaudière.



Le conseil des commissaires

□ **1 Steve Bletas***
Président
Auteuil, Sainte-Rose (Laval)
sbletas@swlauriersb.qc.ca

□ **2 Carolyn Curiale***
Vice-présidente
Deux-Montagnes (sud-ouest de la voie ferrée du CN), Oka
ccuriale@swlauriersb.qc.ca

□ **3 Ed Turchyniak***
Président, comité exécutif
Bois-des-Filion, Lorraine, Rosemère
eturchyniak@swlauriersb.qc.ca

□ **4 Nick Milas***
Vice-président, comité exécutif
Une partie de Chomedey (Laval)
nmilas@swlauriersb.qc.ca

□ **5 Georges Benoit**
Bellefeuille, Mirabel, Saint-Jérôme
gbenoit@swlauriersb.qc.ca

□ **6 Tony De Lauri**
Vimont (Laval)
tdelauri@swlauriersb.qc.ca

□ **7 Robert Dixon***
Brownsburg, Calumet,
Chatham, Grenville, Lachute
rdixon@swlauriersb.qc.ca

□ **8 Nazario Facchino**
Duvernay, Saint-François,
Saint-Vincent-de-Paul (Laval)
nfacchino@swlauriersb.qc.ca

□ **9 Walter Fogel**
Une partie de Chomedey (Laval)
wfogel@swlauriersb.qc.ca

□ **10 Steve Kmec**
Partie de Chomedey,
partie de Fabreville (Laval)
skmec@swlauriersb.qc.ca

□ **11 Peter MacLaurin**
Estérel, Gore, Morin-Heights,
Saint-Sauveur, Sainte-Adèle,
Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson
pmaclaurin@swlauriersb.qc.ca



15



18



21

□ **12 David McKinley**
Blainville, Boisbriand, Sainte-Thérèse
dmckinley@swlauriersb.qc.ca

□ **13 Natalie Auclair***
Lachenaie, Mascouche, Terrebonne
nauclair@swlauriersb.qc.ca

□ **14 Grace Nesi***
Laval-des-Rapides,
Pont-Viau (Laval)
gnesi@swlauriersb.qc.ca

□ **15 Albina Pace**
Une partie de Fabreville,
Sainte-Dorothée (Laval)
apace@swlauriersb.qc.ca

□ **16 Merle Parkinson**
Berthierville, Entrelacs, Joliette,
Laurentides, Lavaltrie, Le Gardeur,
Rawdon, Repentigny, Saint-Donat
mparkinson@swlauriersb.qc.ca

□ **17 William Pollock**
Arundel, Mont-Laurier,
Sainte-Agathe, Harrington
wpollock@swlauriersb.qc.ca

□ **18 Nancy Rupnik***
Deux-Montagnes (nord-est de la
voie ferrée du CN), Saint-Eustache
nrupnik@swlauriersb.qc.ca

□ **19 Morten Schrier** (jusqu'à juin 2007)
□ **20 Tom Mouhteros** (depuis juin 2007)
Une partie de Chomedey
tmouhteros@swlauriersb.qc.ca

Commissaire-parent, primaire
□ **21 Lisa Chartier***
lchartier@swlauriersb.qc.ca

Commissaire-parent, secondaire
□ **20 Tom Mouhteros*** (jusqu'à juin 2007)
tmouhteros@swlauriersb.qc.ca
□ **22 Luc Samson** (depuis septembre 2007)
lsamson@swlauriersb.qc.ca

*Membre du comité exécutif

Vision + Chaque élève mérite l'engagement total de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier dans sa réussite.

Mission + La mission de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier est de fournir un milieu d'apprentissage stimulant et d'offrir des services éducatifs qui permettent aux élèves de tous âges de devenir des citoyens engagés et responsables.

RÉSOLUTION N° 050323-CA-0130, adoptée le 23 mars 2005



RÉSULTATS CONCRETS

PRÉVISIONS DU MELS POUR LA CSSWL → 2007-2017
Prévisions en effectifs scolaires

ANNÉE	PRÉSCOLAIRE	PRIMAIRE	SECONDAIRE	TOTAL
2007-2008	1 037	6 882	6 602	14 521
2008-2009	1 157	6 801	6 570	14 528
2009-2010	1 169	6 858	6 418	14 445
2010-2011	1 320	6 956	6 277	14 553
2011-2012	1 321	7 280	6 059	14 660
2012-2013	1 162	7 629	5 865	14 656
2013-2014	1 168	7 763	5 794	14 725
2014-2015	1 174	7 918	5 732	14 824
2015-2016	1 181	7 942	5 831	14 954
2016-2017	1 187	7 961	6 018	15 166

À une période où les autres commissions scolaires connaissent une décroissance importante de leurs effectifs scolaires, le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) prévoit que le nombre d'élèves inscrits à la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier demeurera stable et augmentera légèrement à compter de 2012.

Les comités à l'œuvre⁺

Les comités à l'œuvre

Ayant pour visée la réussite scolaire des élèves et le maintien d'une bonne communication, le conseil des commissaires de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier a créé des comités permanents et a adopté, par voie de la résolution n° 031126-CA-0072, une procédure pour guider leurs actions.

Cette structure administrative favorise un processus efficace facilitant la prise de décisions. Des séances mensuelles permettent de définir les orientations stratégiques de la commission scolaire, lesquelles sont ensuite définies à l'intérieur de politiques ou concrétisées par la mise en œuvre de projets. Chaque comité fait ses recommandations au comité exécutif ou au conseil des commissaires qui tranche sur la question ou décide d'un plan d'action.

Les commissaires, les commissaires-parents et les directeurs ou directeurs adjoints de service siègent aux comités permanents. Ces comités sont les suivants :

- + Communications, relations publiques et affaires corporatives;
- + Éducation des adultes et formation technique et professionnelle;
- + Ressources financières;
- + Ressources humaines;
- + Ressources matérielles (incluant les mesures d'urgence et le Centre de la nature d'Arundel);
- + Services éducatifs;
- + Technologies de l'information;
- + Transport et organisation scolaire.

Ces comités ont mis de l'avant plusieurs idées et projets qui ont contribué à propulser la CSSWL au rang des meilleures commissions scolaires de la province. Les réalisations de l'année 2006-2007 sont le résultat d'efforts concertés et soutenus. Comme le dit si bien le vieil adage, l'union fait la force.

Utiliser des stratégies d'intervention précoce en LECTURE

- Intégration des technologies dans les salles de classe pour favoriser la mise sur pied de projets particuliers.
- Promotion de projets de recherche novateurs mis en œuvre dans les écoles en collaboration avec des universités.
- Soutien continu aux élèves en difficulté inscrits en formation professionnelle.
- Revalorisation des bibliothèques scolaires.

Offrir des POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE diversifiées

- Construction de laboratoires pour satisfaire aux exigences des nouveaux programmes offerts au 1^{er} cycle du secondaire.
- Visibilité accrue du Service des ressources humaines en participant aux foires de l'emploi organisées par les universités anglophones et francophones du Québec. Participation active des Services éducatifs à l'entrevue des diplômés en enseignement aux universités Bishop et McGill.
- Mise en place d'un nouveau modèle pour l'allocation d'enseignants-ressources auprès des élèves handicapés ou en difficulté d'apprentissage ou d'adaptation.
- Cours de premiers soins pour tous les conducteurs d'autobus.



+ Les comités à l'œuvre (suite)

- Préparation de formations pour les préposés aux services de garde.
- Mise en place des Services d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement (SARCA) au CDC Laurier pour aider les adultes à définir leurs objectifs et à créer des projets de formation.
- Sensibilisation de tous les intervenants qui œuvrent à la commission scolaire aux avantages de la formation professionnelle et des programmes offerts au CDC Laurier.
- Planification de plusieurs ateliers pour les enseignants.
- Participation aux projets en entrepreneuriat.
- Mise en œuvre de programmes de formation pour le personnel de soutien manuel.

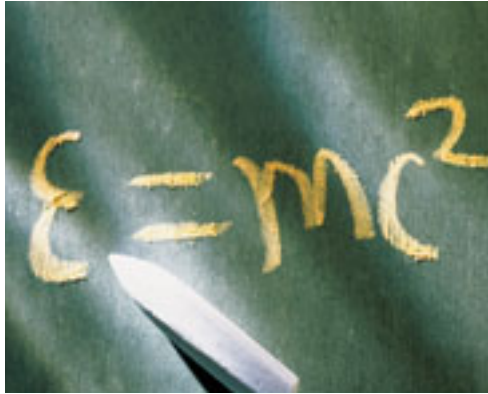
Créer des MILIEUX SCOLAIRES SÉCURITAIRES, propices à l'apprentissage

- Bonification de notre parc informatique par l'installation d'une génératrice au siège social de la commission scolaire en vue d'assurer la continuité des services auprès des écoles et des centres.
- Ouverture d'une nouvelle école primaire (école Saint-Vincent) dans le secteur est de Laval pour répondre aux besoins en places-élèves.
- Mobilisation importante en vue d'accroître la sécurité dans nos écoles secondaires; présentation de différents plans au comité de gestion, aux conseils d'établissement et au conseil des commissaires. (Un plan final sera mis en œuvre en 2007-2008).
- Réfection de la toiture du gymnase de l'école secondaire Laval-Liberty.
- Installation de nouvelles fenêtres et de portes extérieures à l'école primaire Souvenir; un investissement de 490 000,00 \$ qui améliorera indéniablement la condition de l'école et aidera à créer un milieu de vie plus agréable pour les élèves et le personnel.
- Installation d'un climatiseur central aux écoles secondaires Mère-Teresa et Laurier.



LES ÉLÈVES

98-99	12 051
99-00	12 520
00-01	12 881
01-02	13 220
02-03	13 630
03-04	13 998
04-05	14 411
05-06	14 544
06-07	14 621



Favoriser la **PARTICIPATION** active de l'élève dans ses apprentissages

- Réalisation de travaux majeurs de rénovation dans les écoles primaires.
- Promotion des conférences dirigées par les pairs.
- Planification de formations sur l'utilisation de la robotique en classe.
- Reconnaissance des réalisations des élèves lors des séances du conseil.
- Tenue du 3^e Gala Laurier annuel pour les élèves du primaire, du secondaire et de l'éducation des adultes.

En dépit d'importantes restrictions budgétaires, la CSSWL s'est toujours montrée financièrement responsable. En 2005-2006 et de nouveau en 2006 2007, le MELS a procédé à la récupération de revenus de la taxe scolaire. En effet, cette initiative du MELS a considérablement grévé le budget de la

commission scolaire et toutes les dépenses ont dû être passées au peigne fin pour pouvoir présenter un budget équilibré. Durant l'année scolaire 2006 2007, la CSSWL s'est associée à une nouvelle institution financière, ce qui a été bénéfique tant pour la commission scolaire que pour les écoles et les centres.

Le Service de la taxe scolaire a connu une année particulièrement chargée. Une bonne partie de l'année a été consacrée à l'appropriation du nouveau logiciel de taxation. À cette fin, les employés ont participé à des formations sur les différentes fonctions du logiciel. L'adoption du projet de loi n° 43 par le gouvernement du Québec en décembre 2006 a apporté d'importantes modifications à l'égard des taxes scolaires et a aussi nécessité des formations et un suivi serré.

Code d'éthique et de déontologie + Les commissaires doivent se soumettre à un code d'éthique et de déontologie. À noter qu'aucun manquement à ce dernier n'est survenu durant l'année 2006-2007; tous les membres du conseil ont travaillé dans le respect et l'application de ce code. Le code d'éthique et de déontologie applicable aux commissaires est accessible au public dans le site Web de la commission scolaire à : www.swlauriersb.qc.ca.

Marie-Claude Drouin
Secrétaire générale



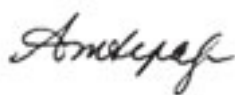
ÉTATS FINANCIERS

AVIS est donné par la présente, en vertu de l'article 287 de la *Loi sur l'instruction publique* (L.R.Q., chapitre I-13.3), que le sommaire des états financiers de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier pour l'année scolaire 2006-2007 est le suivant :

BILAN 30 juin	2007	2006
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	440 559 \$	503 409 \$
Subventions à recevoir		
- Fonctionnement	9 422 929	9 340 571
- Investissements	3 866 229	4 631 369
Taxes scolaires à recevoir	1 671 601	1 444 311
Comptes débiteurs	991 376	1 355 522
Autres actifs	435 055	328 950
	16 827 749	17 604 132
IMMOBILISATIONS		
Terrains et bâtiments	142 131 402	125 011 993
Meubles et équipement	7 923 691	7 336 818
Autres immobilisations	2 769 154	2 421 105
	152 824 247	134 769 916
TOTAL DE L'ACTIF	169 651 996 \$	152 374 048 \$
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Dette bancaire	9 000 000 \$	6 001 047 \$
Revenus reportés	745 541	1 213 219
Comptes créditeurs et frais courus	12 067 424	9 515 547
Autres passifs	746 434	614 615
	22 559 399	17 344 428
DETTE À LONG TERME, assumée par la Commission scolaire	1 606 500	1 766 500
	24 165 899	19 110 928
AVOIR		
(Déficit) Surplus	(690 428)	733 456
Capital Permanent	146 176 525	132 529 664
	145 486 097	133 263 120
TOTAL DU PASSIF ET DE L'AVOIR	169 651 996 \$	152 374 048 \$

+ Surplus (Déficit) Cumulé

SURPLUS (DÉFICIT) CUMULÉ Année terminée le 30 juin	2007	2006
SOLDE AU DÉBUT	733 456 \$	3 123 568 \$
REDRESSEMENTS		
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	602 954	46 932
Autres	683 907	477 941
	1 286 861	524 873
SOLDE AU DÉBUT RÉVISÉ	2 020 317	3 648 441
EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS	(2 710 745)	(2 914 985)
SOLDE À LA FIN	(690 428) \$	733 456 \$
ALLOCATION DU DÉFICIT (SURPLUS)		
Écoles	494 204 \$	583 208 \$
Surplus réservé	-	140 000
(Déficit) Surplus non réservé	(1 184 632)	10 248
TOTAL	(690 428) \$	733 456 \$



Fait à Rosemère (Québec)
2007-10-18
Anne-Marie Lepage, directrice générale

Revenus et dépenses⁺

REVENUS ET DÉPENSES				
Année terminée le 30 juin	2007		2006	
REVENUS				
Subventions de fonctionnement				
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	72 457 523	\$	64 899 753	\$
Subvention de péréquation	12 389 066		12 544 598	
Subvention du service de la dette	2 702 914		2 812 614	
Subvention pour le transport scolaire	4 320 322		4 117 645	
Autres subventions	367 569		352 456	
Revenus d'autres ministères	1 008 081		941 016	
Taxes scolaires	16 690 580		15 598 434	
Revenus spécifiques	9 869 355		8 490 692	
Subventions d'investissements				
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	5 458 296		3 858 167	
Autres revenus d'investissements	268 221		340 476	
TOTAL DES REVENUS	125 531 927	\$	113 955 851	\$
DÉPENSES				
Enseignement et formation	60 809 862	\$	56 446 835	\$
Soutien à l'enseignement et à la formation	19 375 933		17 479 860	
Activités parascolaires	13 860 668		13 255 979	
Activités administratives	7 791 581		7 103 871	
Biens meubles et immeubles	9 893 959		9 397 370	
Activités connexes	9 870 801		7 484 903	
Investissement	11 585 902		6 175 770	
TOTAL DES DÉPENSES	133 188 706		117 344 58	
Dépense d'investissements en attente d'allocation				
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	4 946 034		473 752	
	128 242 672		116 870 836	
EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS	(2 710 745)	\$	(2 914 985)	\$

